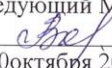
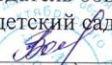


Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 236 Краснооктябрьского района Волгограда»

Введено в действие

приказом заведующего МОУ детский сад № 236
от «20» октября 2017г. № 79
заведующий МОУ детский сад № 236
 /Т.Н. Воеводина/
«26 октября 2017г.»

УТВЕРЖДЕНО

На заседании общего собрания работников
МОУ детский сад № 236
от «20» октября 2017г., протокол № 02
Председатель общего собрания работников
МОУ детский сад № 236
 /Т.Н. Воеводина/

**ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по трудовым спорам**

1. Общие положения

1.1. Комиссия по трудовым спорам (КТС) создается для рассмотрения возникающих трудовых споров между работниками и администрацией МОУ детский сад № 236 по вопросам применения законодательства и иных нормативных актов о труде коллективного договора и других соглашений о труде, а также условий трудового договора (контракта), когда разногласия не были устранены путем непосредственных переговоров работника или профсоюзного комитета (ПК) и администрации.

1.2. В своей работе КТС руководствуется принципами законности, независимости КТС, равноправия сторон.

1.3. Заседания КТС являются открытыми, за исключением случаев, когда против этого возражает заявитель.

2. Порядок формирования

2.1. КТС избирается общим собранием трудового коллектива. Кандидатуры в состав КТС выдвигаются непосредственно на общем собрании и могут быть предложены любым членом трудового коллектива.

2.2. Состав КТС формируется следующим образом:

- от администрации -1 чел.,
- от коллектива -1 чел.,
- председатель ПК -1 чел.

Всего: 3 чел.

2.3. КТС возглавляет председатель, избираемый на заседании комиссии открытым голосованием большинства голосов. Заседание считается правомочным, если присутствуют не менее половины выбранных в состав комиссии членов.

2.4. Председатель КТС принимает заявление работника о разрешении трудового спора, созывает и ведет заседания комиссии по трудовым спорам, подписывает удостоверение.

2.5. На первом заседании комиссии избирается также секретарь КТС, который регистрирует заявления, поступающие в комиссию, ведет протокол заседания, приглашает участников на заседание.

3. Сроки полномочий

КТС избирается на срок полномочий коллективного договора (3 года).

Члены КТС избираются на весь срок полномочий КТС по решению общего собрания.

4. Компетенция

КТС является первичным органом по рассмотрению трудовых споров и рассматривает споры:

- о переводах на другую работу,
- об установлении новых или изменении существующих условий труда,
- об изменении иных условий трудового договора (контракта),
- об индивидуальной норме и режиме рабочего времени,

- о продолжительности и использовании работником полагающегося ему отдыха, в том числе отпуска,
- о наложении дисциплинарного взыскания,
- об оплате труда,
- выдачи и использования спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, выдачи молока, лечебно-профилактического питания,
- другие споры, связанные с применением к работнику условий труда, установленных законодательством, коллективным договором, соглашениями, положениями об оплате труда, иными локальными актами, принятыми на предприятии.

5. Порядок приема и рассмотрения заявлений

- 5.1. В КТС может обратиться любой работник, заключивший трудовой договор (контракт) с администрацией независимо от того является ли работник членом профсоюза, штатным или нештатным сотрудником, совместителем.
- 5.2. Заявление о разрешении трудового спора подается секретарю КТС для регистрации
- 5.3. После регистрации заявления члены комиссии знакомятся с заявлением и проводят необходимую подготовительную работу.
- 5.4. Даже в случае неподведомственности спора КТС или в связи с пропуском работником трехмесячного срока, КТС обязана рассмотреть заявление на своем заседании и при необходимости отказать в рассмотрении из-за неподведомственности или неуважительности причин, по которым был пропущен срок.
- 5.5. КТС обязана рассмотреть спор в десятидневный срок со дня подачи заявления. Десятидневный срок начинается со дня, следующего за днем пода заявления. В этот срок включаются и нерабочие дни. Если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

6. Порядок и время работы

- 6.1. КТС созывается председателем по мере необходимости при подаче заявления о рассмотрении трудового спора
- 6.2. Заседания КТС проводятся в удобное для большинства членов комиссии время, как правило, в нерабочее время.
- 6.3. О времени рассмотрения поступившего заявления КТС заблаговременно извещает заинтересованного работника и администрацию в письменной форме.

7. Круг участников рассмотрения

- 7.1. Все споры должны рассматриваться комиссией в присутствии работника. Заочное рассмотрение спора допускается лишь по письменному заявлению работника.
- 7.2. В случае неявки работника на заседание комиссии рассмотрение заявления откладывается. В случае вторичной неявки работника без уважительной, комиссия может вынести решение о снятии данного заявления с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление вторично.
- 7.3. При рассмотрении трудового спора обязательно присутствие не менее половины избранных в её состав членов во главе с председательствующим.
- 7.4. Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов, представителей профсоюзов. По требованию комиссии администрация обязана представлять необходимые расчеты и документы.

8. Порядок рассмотрения трудового спора

- 8.1. В начале заседания КТС работник или представитель администрации может заявить мотивированный отвод против участия того или иного члена комиссии в рассмотрении данного спора. Вопрос об отводе решается большинством голосов присутствующих на заседании членов КТС. Члены КТС, в отношении которых удовлетворено заявление об отводе, должны быть заменены другими, избранными в установленном порядке, для обеспечения кворума,

8.2. На заседании комиссии ведется протокол, в котором кратко фиксируются вопросы, связанные с рассмотрением трудового спора (ходатайства сторон, содержание показаний свидетелей).

8.3. Заседание начинается с краткого изложения председательствующим существа спора, проверки полномочности представителя администрации. Полномочными представителями администрации признаются те должностные лица, которые сами вправе решить спорный вопрос или имеют оформленные приказом (распоряжением) полномочия представлять администрацию в КТС по данному спору. Заслушиваются ходатайства сторон, показания свидетелей, изучаются документы.

9. Принятие решения

9.1. Комиссия по трудовым спорам принимает решение квалифицированным большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

9.2. Решения КТС должны быть мотивированными и основанными на законодательстве и иных нормативных актах о труде, коллективном договоре, соглашении или трудовом договоре (контракте). Решение должно быть выражено в категоричной и четкой форме. В решениях КТС по денежным требованиям должна быть указана точная сумма, причитающаяся работнику.

9.3. Рассмотрение спора в комиссии заканчивается либо принятием согласованного решения о полном удовлетворении требований работника, либо принятием решения о полном или частичном отказе в удовлетворении требований.

9.4. Член комиссии, не согласный с решением большинства, обязан подписать протокол заседания комиссии, но вправе изложить в нем свое особое мнение.

10. Обжалование и исполнение решения

10.1. Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано заинтересованным работником или администрацией в районный суд в десятидневный срок со дня вручения им копий решения комиссии.

10.2. Если комиссия по трудовым спорам в десятидневный срок не рассмотрела трудовой спор, кроме случаев неявки сотрудника на заседания комиссии, заинтересованный работник вправе перенести его рассмотрение в районный народный суд.

10.3. Решение КТС подлежит исполнению администрацией в трехдневный срок по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

10.4. В случае неисполнения администрацией решения комиссии в установленный срок работнику выдается КТС удостоверение, имеющее силу исполнительного листа. На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения в районный суд, судебный исполнитель приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.

10.5. В случае неисполнения администрацией решения комиссии в установленный срок работнику выдается КТС удостоверение, имеющее силу исполнительного листа. На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения в районный суд, судебный исполнитель приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.

Локальный акт составлен:

Заведующим МОУ детский сад № 236 Т.Н. воеводина

Действует до введения нового.